

**Servicios Profesionales de apoyo a  
las empresas.**

**Visión estratégica de Negocio-  
organización-personas.**

**Consultoría en Recursos Humanos  
y Relaciones Laborales**

## MISIÓN

Alinear la estrategia y planes operativos de Recursos Humanos con la estrategia general de la Organización en cada momento.

## VISIÓN

Ofrecer soluciones para la gestión de personas en las organizaciones clientes.

## VALORES

- **Implicación.** En los objetivos marcados hasta su consecución
- **Responsabilidad.** En comprometer lo asumible y aportar valor
- **Honestidad.** En el modo y manera de actuar
- **Discreción.** Base de la confianza, visión de cliente como Socio
- **Compromiso.** Con el cliente y con las personas
- **Profesionalidad.** En la gestión a desarrollar

## INTRODUCCIÓN

"Nuestro cliente tipo abarca tanto la PYME como la Gran Empresa. Desarrollamos desde acciones específicas a objetivos más globales alineados con la estrategia empresarial"

Nos distingue la experiencia de más de 20 años en puestos directivos en grupos industriales, viviendo el análisis de situaciones y problemas, aplicando acciones que aporten resultados reales y contrastados

Las Organizaciones competitivas cuentan con un **modelo de gestión de personas** que sintoniza la cultura de empresa con la **línea estratégica** de la Dirección/Propiedad de la misma.

Para ello es necesario disponer y mantener un **sistema de estímulo, información y evaluación** de las personas que permita situarlas en los puestos de trabajo más adecuados en cada momento, desarrollando al máximo las capacidades y potenciales, logrando el **máximo rendimiento**.

En definitiva, debe facilitar la adopción en cada momento de las **mejores decisiones** para la planificación y gestión de los recursos humanos. Cada sistema de gestión de RR.HH. debe pertenecer a un todo integrado en el que no tiene sentido aplicar un modelo de modo aislado.

**Seleccionar, formar, evaluar, comunicar, retribuir...** todo ello en una organización diseñada para lograr unos objetivos de empresa mediante unas **competencias estratégicas**, derivadas de los **objetivos organizacionales**, que despliegan en competencias generales y específicas a cada miembro de la organización.

## SERVICIOS ESTRATÉGICOS

“alinear estrategia, cultura y personas”

Ofrecemos una visión estratégica e integral de los recursos humanos apoyada en el conocimiento del negocio de nuestros clientes y de los mercados.

- Dirección externalizada de RR.HH. estable, con equipo propio o del cliente.
- Interim Management, dirigir temporalmente, gestionar momentos de transición.
- Integrarse en el Comité de Dirección/Consejo aportando valor desde la perspectiva de la organización y personas.

## SERVICIOS EN RECURSOS HUMANOS

"Nuestra oferta abarca, el análisis, diseño, implantación,  
y contraste de resultados"

- Diseño de **Cultura** de empresa y **Valores**, del Negocio a las personas.
- Gestión por **Competencias**. Gestión por **Objetivos**.
- **Planificación** de plantilla.
- **Definición de Perfiles, de Puestos y Funciones**. Grupos profesionales.
- **Diseño Organizativo**
- **Selección de personal**. Perfiles directivos, mandos, resto de plantilla.
- Sistema de **Comunicación**; formal, informal. Motivación.
- Sistemas de **Evaluación por Competencias y Objetivos**, ligados a sistemas de promoción, de retribución, establecimiento de planes de carrera.
- Planes de **Formación**.
- Planes de **Igualdad**. Auditoría retributiva.
- **Grupos de Mejora**.

## SERVICIOS EN RELACIONES LABORALES

"La importancia de gestionar con seguridad  
jurídica y confianza en cada momento en un  
entorno legislativo cambiante"

*Damos servicio a pymes, y gran empresa*

- **Negociaciones** de marco laboral. **Convenios Colectivos**, Pactos de empresa. Gestión de **Comités de empresa** y **Sindicatos**.
- **Gestión del conflicto**. Sistema disciplinario.
- Aplicación de **contratos laborales** adecuados.
- Optimizar **costes de contratación y cotización** a Seguridad Social.
- **Asistencia jurídica**. Conciliación, Mediación, pre-judicial.
- Gestión de **Prevención, absentismo**. Elección y coordinación de Mutualidad de accidente y enfermedad y de Servicio de Prevención.
- **Reestructuraciones**. Excedentes laborales. Despidos (individuales/colectivos), planes de jubilación, medidas sociales.
- Gestiones con **Administraciones públicas**. **Inspección de trabajo**, Seguridad Social, etc.

- Medidas de **optimización y reducción de costes** de personal.

## CLIENTES SIGNIFICATIVOS



AUTO NORTE



PEUGEOT



**Pedro G. Liébana**  
Distribuidor Renault Trucks

NESTOR  
MARTIN

